

**Отчет**  
**о реализации плана противодействия коррупции в государственном**  
**бюджетном общеобразовательном учреждении Краснодарского края**  
**школе-интернате спортивного профиля за 2018 год.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
<b>2. Организация проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов Краснодарского края в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов</b>				
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	в течение первого года действия нормативных правовых актов края	Специалист по охране труда	выполнено
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) приказов (положений), направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	по итогам выполнения пункта 1.1	Специалист по охране труда	выполнено
<b>2. Противодействие коррупции</b>				
2.1	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительно й практики по результатам	по мере необходимости (поступления вопросов)	Специалист по охране труда	не поступало

	вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ГБОУ КК ШИСП, должностных лиц			
2.1.1	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) ГБОУ КК ШИСП, должностных лиц	постоянно	Специалист по охране труда	постоянно
2.1.2	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	Специалист по охране труда	В установленном порядке
2.1.3	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	Специалист по охране труда	не поступало
<b>3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>				

3.1	Принятие мер, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются должностные лица ГБОУ КК ШИСП	постоянно	Специалист по кадрам	выполняется постоянно
3.2	Организация работы по уведомлению должностными лицами ГБОУ КК ШИСП представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	постоянно	Специалист по охране труда	выполняется постоянно
3.3	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления о склонении к коррупционному правонарушению	в случае поступления уведомления	Специалист по охране труда	не поступало
3.4	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний,	по мере необходимости, при наличии оснований к проведению заседаний	Специалист по охране труда	выполняется по мере необходимости



	результаты)			
3.5	<p>Осуществление контроля за выполнением должностными лицами ГБОУ КК ШИСП обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	постоянно	Заместители директора	постоянно
3.6	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению должностными лицами ГБОУ КК ШИСП ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание государственным гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного</p>	постоянно	Специалист по кадрам	постоянно

	поведения)			
3.7	Проведение мероприятий по формированию у должностных лиц ГБОУ КК ШИСП негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	Заместители директора	постоянно
3.8	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	по мере необходимости, при наличии оснований к проведению заседаний	Специалист по охране труда	выполняется по мере необходимости
3.9	Корректировка в установленном порядке плана противодействия	при необходимости	Специалист по охране труда	выполняется по мере необходимости

	коррупции			
<b>4. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ КК ШИСП, повышение уровня правового просвещения населения</b>				
4.1	Обеспечение функционирования телефона «горячей линии» ГБОУ КК ШИСП, осуществление анализа сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	на постоянной основе	Специалист по кадрам	постоянно
4.2	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	на постоянной основе	Специалист по охране труда	постоянно

Директор



А.Ю.Саввин