



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ КК ШИСП

А.Ю.Саввин

« 14 » 09 2019 год

**План
противодействия коррупции в государственном бюджетном
общеобразовательном учреждении Краснодарского края
школе-интернате спортивного профиля на 2019 год.**

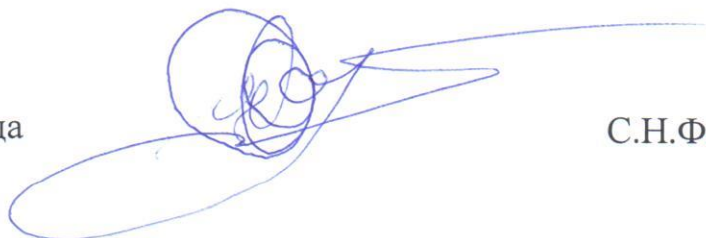
№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.1	Проведение обобщения, анализа и оценки информации о практике применения нормативных правовых актов Краснодарского края при осуществлении мониторинга правоприменения	в течение первого года действия нормативных правовых актов края	Специалист по охране труда
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) приказов (положений), направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	по итогам выполнения пункта 1.1	Специалист по охране труда
2. Противодействие коррупции			
2.1	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ГБОУ КК ШИСП, должностных лиц	по мере необходимости (поступления вопросов)	Специалист по охране труда
2.1.1	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) ГБОУ КК ШИСП, должностных лиц	постоянно	Специалист по охране труда

2.1. 2	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	Специалист по охране труда
2.1. 3	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	по итогам рассмотрения вступивших в законную силу решений суда	Специалист по охране труда
3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
3.1	Принятие мер, направленных на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются должностные лица ГБОУ КК ШИСП	постоянно	Специалист по кадрам
3.2	Организация работы по уведомлению должностными лицами ГБОУ КК ШИСП представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	постоянно	Специалист по охране труда
3.3	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления о склонении к коррупционному правонарушению	в случае поступления уведомления	Специалист по охране труда
3.4	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний, результаты)	по мере необходимости, при наличии оснований к проведению заседаний	Специалист по охране труда
3.5	Осуществление контроля за выполнением должностными	постоянно	Заместители директора

	<p>лицами ГБОУ КК ШИСП обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>		
3.6	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению должностными лицами ГБОУ КК ШИСП ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание государственным гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения)</p>	постоянно	Специалист по кадрам
3.7	<p>Проведение мероприятий по формированию у должностных лиц ГБОУ КК ШИСП негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	постоянно	Заместители директора
3.8	<p>По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности</p>	<p>по мере необходимости, при наличии оснований к проведению заседаний</p>	Специалист по охране труда

3.9	Корректировка в установленном порядке плана противодействия коррупции	при необходимости	Специалист по охране труда
3.10	Обеспечение функционирования телефона «горячей линии» ГБОУ КК ШИСП, осуществление анализа сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	на постоянной основе	Специалист по кадрам
3.11	Организация работы по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	на постоянной основе	Специалист по охране труда
3.12	Проведение анализа эффективности принимаемых в ГБОУ КК ШИСП мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты ГБОУ КК ШИСП	ежеквартально	Специалист по охране труда
3.13	Привлечение общественных объединений, взаимодействующих в сфере противодействия коррупции	Принятие решения на собрании коллектива	Специалист по охране труда

Специалист по охране труда



С.Н.Фефелов