

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Краснодарского края  
школа-интернат спортивного профиля

350047, г. Краснодар, ул. Славянская, д. 65, тел. 222-17-80  
gou-internat\_3@mail.ru

Утверждаю  
Директор ГБОУ КК ШИСП  
А.Ю.Саввин  
« 11 » 101 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации**  
**педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, пунктом 5 части 3 статьи 28, пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки РФ от 17 декабря 2010 года №1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования», от 17 мая 2012 года №413 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"», Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором ГБОУ КК ШИСП.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок направления педагогических работников на повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку.

**2. Цели и задачи повышения квалификации,**  
**профессиональной переподготовки**

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки педагогов для успешного решения задач, стоящих перед школой в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного, очного, очно-заочного обучения педагогических кадров;
- развитие и совершенствование информационно-технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров школы;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов.

2.3. Целью профессиональной переподготовки педагогических работников ГБОУ КК ШИСП является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

2.4. Задачами профессиональной переподготовки являются:

- получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение новой специализации;
- ведение профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

### **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Система повышения квалификации педагогических работников ГБОУ КК ШИСП реализует следующие направления:

- повышение квалификации;
- стажировка;
- профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (по программам дополнительного профессионального образования);
- краткосрочные курсы (не менее 72 часов);
- длительные курсы (свыше 72 часов);
- экспериментирование в педагогической практике, активное участие в школьных методических мероприятиях;
- самообразование;
- тематические проблемные семинары;
- стажировка.

3.3. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков,



полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.4. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности.

По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников ГБОУ КК ШИСП может проводиться без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.6. Периодичность прохождения педагогическими работниками повышения квалификации устанавливается администрацией ГБОУ КК ШИСП, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой педагогической деятельности.

3.7. Основанием для направления на курсы повышения квалификации являются:

- план-график повышения квалификации педагогических работников;
- профессиональная необходимость;
- заявление педагога.

3.8. В государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Краснодарского края школе-интернате спортивного профиля система повышения квалификации педагогических работников организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность методических объединений, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах и прочие);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и другие).

3.9. Результаты работы в форме самообразования предоставляются по окончании учебного года в виде отчета по заявленной педагогом теме на заседании методического объединения. Результат работы по теме самообразования может быть представлен на заседании методического объединения в одной из следующих форм: доклад, программа, дидактический материал, методическое пособие, научно-методическая разработка, обобщение опыта работы. Весь наработанный материал сдается копилку методического объединения и является доступным для использования другими педагогами. Наиболее значимый опыт работы педагога может быть рекомендован к обобщению и распространению на школьном, муниципальном, региональном уровнях.

## 5. Права и обязанности педагогических работников

5.1. Педагогический работник ГБОУ КК ШИСП имеет право на:

- освоение дополнительных профессиональных программ при условии наличия среднего профессионального и (или) высшего образования либо обучения в учреждениях среднего профессионального и (или) высшего образования в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- равенство возможностей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств.

5.2. Педагогический работник обязан:

- пройти профессиональную переподготовку с последующей аттестацией на соответствие занимаемой должности, если он не имеет необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки, удостоверяемого документами об образовании;

- проходить курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой педагогической деятельности.

5.3. Администрация ГБОУ КК ШИСП обязана:

- направлять работника на курсы повышения квалификации с периодичностью не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой педагогической деятельности;

- создать условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, участия педагогов в мероприятиях по повышению квалификации на региональном, муниципальном и внутришкольном уровне.

## 6. Финансовое обеспечение

6.1. Плановое повышение квалификации педагогических работников финансируется из средств бюджета.

6.2. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

6.3. Повышение квалификации в форме самообразования осуществляется за счет собственных средств работника.

6.4. Внутренняя система повышения квалификации производится за счет средств учреждения.

Заместитель директора  
по воспитательной работе



А.С.Тарасенко